



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД МИХАЙЛОВКА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 декабря 2017 г.

№ 3427

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа город Михайловка Волгоградской области

В соответствии с постановлениями администрации городского округа город Михайловка Волгоградской области от 15 марта 2016 года № 582 «Об утверждении Общих требований к положениям об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Михайловка Волгоградской области», от 09 ноября 2017 года № 2992 «Об общих требованиях к положению об оплате труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа город Михайловка Волгоградской области» администрация городского округа город Михайловка Волгоградской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа город Михайловка Волгоградской области.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2018 года и подлежит официальному опубликованию.

3. Контроль исполнения постановления возложить на заместителя главы городского округа по социальному развитию О.Ю.Дьякову.

Глава городского округа

С.А.Фомин

Утверждено
постановлением администрации
городского округа
город Михайловка
Волгоградской области
от 25.12.2017 № 3427

Положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и
спорта городского округа город Михайловка Волгоградской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации городского округа город Михайловка от 15 марта 2016 года № 582 «Об утверждении Общих требований к положениям об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Михайловка Волгоградской области», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Волгоградской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Настоящее Положение предусматривает единую систему оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа город Михайловка Волгоградской области (далее именуются - учреждения), и включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений;
основные условия оплаты труда работников учреждений;
порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения;
другие вопросы оплаты труда.

1.3. Оплата труда работников Учреждений осуществляется в пределах фонда оплаты труда, сформированного на календарный год.

Фонд на оплату труда работников учреждений формируется на календарный год за счет средств бюджета городского округа и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности учреждения.

1.4. Индексация заработной платы работников учреждений осуществляется в соответствии с постановлением администрации городского округа.

1.5. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, осуществляется пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, осуществляется отдельно по каждой из должностей.

1.6. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

1.7. Руководитель учреждения по согласованию с Учредителем утверждает штатное расписание учреждения, которое включает в себя все должности работников данного учреждения.

1.8. Руководитель учреждения экономит по фонду заработной платы может направлять на премирование работников и оказание им материальной помощи.

При индексации (увеличении) размеров окладов (должностных окладов) их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.9. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременность и полноту начисления оплаты труда работников в соответствии с настоящим Положением.

2. Основные условия оплаты труда работников учреждений

2.1. **Размеры** окладов (должностных окладов) работников учреждений по профессиональным квалификационным группам устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей работников учреждений к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2.2. **Размеры** окладов (должностных окладов) работников учреждений по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

2.3. Конкретные размеры окладов (должностных окладов) работников [далее именуется - оклад (должностной оклад)] устанавливаются руководителем учреждения с учетом:

размеров окладов (должностных окладов), установленных в настоящем Положении; требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.4. Конкретный размер оклада (должностного оклада) по всем должностям (профессиям), входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, тренеров и тренеров-преподавателей), не может быть ниже минимального размера оклада (ставки) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», установленного Законом Волгоградской области от 06 марта 2009 г. N 1862-ОД «Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области» (далее именуется - Закон N 1862-ОД), и не может превышать размера указанного минимального размера оклада (ставки) более чем в пять раз, если иное не предусмотрено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере, законами Волгоградской области, нормативными правовыми актами Администрации Волгоградской области.

Конкретный размер оклада (ставки) тренеров и тренеров-преподавателей не может быть ниже 250 процентов и не может превышать 500 процентов минимального размера оклада (ставки) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня", установленного Законом № 1862-ОД.

Минимальный размер оклада (ставки) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня", установленный Законом № 1862-ОД, применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок работников учреждений (в том числе указанной профессиональной квалификационной группы), проведенной после его установления.

2.5. Установление учреждением по должностям (профессиям), входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), а также установление диапазонов размеров окладов (должностных окладов) по квалификационным уровням

профессиональных квалификационных групп либо по должностям (профессиям) с равной сложностью труда не допускается.

2.6. В штатном расписании возможно применение наименования двойных должностей, профессий. При этом должностной оклад устанавливается по более высокому значению базового оклада.

2.7. Оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей производится по:

нормативу оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленному в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение № 3 к Положению);

нормативу оплаты труда за подготовку спортсмена, установленному в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (приложение N 4 к Положению).

2.7.1. Норматив оплаты труда тренера, тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$\text{Нот} = \text{Нотэп} + \text{Нотр}, \text{ где:}$$

Нот - норматив оплаты труда, %;

Нотэп - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки (определяется в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению), %;

Нотр - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов в зависимости от показанного спортсменами спортивного результата (определяется в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению), %;

2.7.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (Нотэп), определяется по формуле:

$$\text{Нотэп} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n), \text{ где:}$$

Нотэп - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, (определяется в соответствии с приложением N 3 к настоящему Положению) %;

k_1, k_2, \dots, k_n - количество спортсменов, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена на этапе спортивной подготовки, %.

2.7.3. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, установленный в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (Нотр), определяется по формуле:

$$\text{Нотр} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n), \text{ где:}$$

Нотр - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов в зависимости от показанного спортсменами спортивного результата, %;

k_1, k_2, \dots, k_n - количество спортсменов, показавших спортивный результат, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n - норматив оплаты труда за показанный результат спортсменами, %.

2.7.4. Должностной оклад тренеров, тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$\text{До} = \text{Бо} \times \text{Нот}, \text{ где:}$$

До – должностной оклад;

Бо – базовый оклад тренера;

Нот - норматив оплаты труда тренера, тренера-преподавателя, %.

2.7.5 Оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей по нормативам оплаты труда за одного занимающегося производится на основе тарификации. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) тренерам-преподавателям устанавливается в объеме 18 часов в неделю. Максимальная педагогическая нагрузка тренеров-преподавателей устанавливается на новый учебный год руководителем учреждения в размере 36 часов в неделю.

Тарификация тренеров, тренеров-преподавателей проводится один раз за календарный (финансовый) год, тарификационные списки утверждаются руководителем учреждения по согласованию с учредителем.

Численность тренерско-преподавательского состава определяется сводным планом комплектования, подписанным руководителем учреждения, утверждаемым учредителем. При этом учитывается количество тренировочных групп и количество часов, предусмотренных программой спортивной подготовки.

Оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей по нормативам за одного занимающегося устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, максимального объема учебно-тренировочной работы в спортивно-оздоровительных группах, группах начальной подготовки, учебно-тренировочных группах и группах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства.

Наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки приведены в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Этапы подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (часов в неделю)
1	2	3	4	5	6
1	Тренировочный этап	первый год	10	20	12
		второй год	минимальная наполняемость групп устанавливается учреждением	20	14
		третий год	минимальная наполняемость групп устанавливается учреждением	16	16
		четвертый год	минимальная наполняемость групп устанавливается учреждением	16	18
		пятый год	минимальная наполняемость групп устанавливается учреждением	16	18

2	Этап начальной подготовки	первый год	15	30	6
		второй год	12	24	9
		третий год	12	24	9
3	Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	10	30	до 6

2.7.6. Кроме основного тренера по виду спорта допускается привлечение дополнительно второго тренера по общефизической и специальной физической подготовке, концертмейстера, хореографа и тренеров по смежным видам спорта при условии их одновременной работы со спортсменами в порядке, установленном законодательством.

Норматив оплаты труда каждого привлеченного дополнительного тренера и иного из вышеуказанных специалиста составляет 50 процентов от установленного норматива оплаты труда основного тренера при условии их одновременной работы со спортсменами за:

подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение № 3 к Положению);

подготовку спортсмена, установленного в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (приложение № 4 к Положению).

2.7.7. Норматив оплаты труда тренера, тренера-преподавателя должен быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами, увеличение (уменьшение) числа спортсменов и другое) в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

2.7.8. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку спортсменов в зависимости от показанного результата, при условии непосредственной тренерской работы со спортсменом не менее 6 месяцев на момент показания результата, устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом наивысший результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Закрепление спортсмена за тренером определяется локальным актом учреждения.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия в порядке, предусмотренном локальными актами учреждения.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен, находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением N 4 к настоящему Положению, то размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена.

В случае отчисления или перевода спортсмена к другому тренеру, тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером, тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена, в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

2.7.9. Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров определяется в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по виду

спорта. При отсутствии установленного максимального объема тренировочной нагрузки он устанавливается учреждением. Максимальный объем тренировочной нагрузки, начиная с тренировочного этапа (этапа спортивной специализации), может быть сокращен не более чем на 25%.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера работникам учреждений (в том числе руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения) относятся:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет четыре процента оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда (3 класс), устанавливается по следующей шкале:

подкласс 3.1 - четыре процента оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.2 - до шести процентов оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.3 - до восьми процентов оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.4 - до 10 процентов (включительно) оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Повышение оплаты труда для работников, занятых на работах с опасными условиями труда (4 класс), устанавливается в размере 24 процентов оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением повышение оплаты труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлено в большем размере, то размер данного повышения оплаты труда устанавливается в размерах, определенных отраслевым (межотраслевым) соглашением.

Порядок и условия установления повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком и условиями установления и размерами фактически выплачиваемых повышений оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отношении указанных работников по состоянию на день вступления в силу настоящего Положения при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для установления повышенного размера оплаты труда.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата не производится;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных [при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от

нормальных].

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в следующих размерах:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки [части оклада (должностного оклада) за день или час работы] сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы [части оклада (должностного оклада) за день или час работы] сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата труда за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам учреждений за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится повышение оплаты труда в размере 40 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время;

3) выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом условий труда в процентах к окладу (должностному окладу), ставке (если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, законодательством Волгоградской области), не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.3. Определение конкретных размеров соответствующих выплат компенсационного характера осуществляется учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В целях повышения мотивации качественного труда и поощрения работников

учреждений за выполненную работу устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

4.2. К выплатам стимулирующего характера работникам учреждений (за исключением руководителей учреждения и его заместителей) относятся:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

Надбавка за интенсивность и высокие результаты устанавливается за выполнение работ высокой сложности, напряженности и интенсивности (большой объем работ, систематическое выполнение неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания), за знание и применение компьютерной техники, за владение навыками работы в прикладных программных продуктах и другое.

Данная надбавка устанавливается работникам учреждений на основании приказа руководителя на срок не более одного календарного года на условиях и в размерах, определенных локальными нормативными актами учреждений;

2) выплаты за качество выполняемых работ:

а) надбавка за качество выполняемых работ.

Надбавка устанавливается работникам учреждений за высокий профессионализм, своевременное и качественное выполнение работ, за выполнение работ в установленные сроки и графики, за показатели качества труда работника, приводящие к улучшению уставной деятельности учреждения, за оперативное выполнение заданий руководства учреждения;

Данная надбавка устанавливается персонально в отношении каждого работника приказом по учреждению на определенный срок, но не более чем на один год.

б) надбавка за квалификационную категорию (классность).

Водителям автомобилей устанавливается ежемесячная надбавка за квалификацию (классность) в процентах от должностного оклада за отработанное время в следующих размерах:

водителям автомобиля 3 класса - 10 процентов;

водителям автомобиля 2 класса, трактористам 2 класса - 15 процентов;

водителям автомобиля 1 класса, трактористам 1 класса - 25 процентов.

Квалификация (классность) водителям присваивается комиссией, созданной в учреждении. Квалификация может быть присвоена водителям автомобилей, которые прошли соответствующую подготовку и получили удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств.

Присвоение водителю квалификации (классности) производится при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок:

"В" и "С", "В" и "Д" - водитель 3 класса;

"В", "С" и "Д", или "В", "С" и "Е" ("В", "С", "ВЕ" и "СЕ"), или "В", "Д" и "Е" ("В", "Д", "ВЕ" и "ДЕ") - водитель 2 класса, тракторист 2 класса;

"В", "С", "Д" и "Е" или "В", "С", "Д", "ВЕ", "СЕ" и "ДЕ" - водитель 1 класса, тракторист 1 класса.

При этом квалификации 2-го класса может быть присвоена при непрерывном стаже работы менее трех лет в качестве водителя автомобиля 3-го класса, а квалификация 1-го класса - при непрерывном стаже работы не менее двух лет в качестве водителя 2-го класса.

Суммарный размер выплат по надбавкам, указанным в подпунктах 1, 2 настоящего пункта, не должен превышать 250 процентов оклада (должностного оклада) в месяц;

3) выплаты за стаж работы (выслуга лет).

Работникам учреждений (за исключением тренеров, тренеров-преподавателей) устанавливается ежемесячная надбавка за стаж работы (обслуживающему персоналу за общий стаж работы, другим работникам – за стаж работы по специальности) в процентах к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

от 1 года до 5 лет - не более 10 процентов;

от 5 до 10 лет - не более 15 процентов;

от 10 до 15 лет - не более 20 процентов;

свыше 15 лет - не более 30 процентов.

Для должностей тренер и тренер-преподаватель надбавка устанавливается за стаж по специальности в процентах к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

- от 2 до 5 лет - 5 процентов;
- от 5 до 10 лет - 10 процентов;
- от 10 до 20 лет - 15 процентов;
- свыше 20 лет - 20 процентов.

4) выплаты за почетные звания, награды, ученую степень, ведомственные почетные знаки и медали.

Максимальный размер стимулирующих выплат за почетные звания, государственные награды, ученую степень, ведомственные почетные знаки и медали устанавливаются в размере до 80 процентов от базового оклада. Конкретный размер стимулирующих выплат за почетные звания, государственные награды, ученую степень, ведомственные почетные знаки и медали устанавливается локальным актом учреждения в пределах фонда оплаты труда.

При наличии нескольких оснований для установления стимулирующей выплаты за почетные звания, государственные награды, ученую степень, ведомственные почетные знаки и медали стимулирующая выплата определяется по одному (наивысшему) основанию.

5) надбавка за квалификацию работника.

Надбавка за квалификацию работника устанавливается для должностей тренер, тренер-преподаватель с учетом уровня его профессиональной подготовки, компетентности и квалификации.

Конкретный размер надбавки за квалификацию устанавливается локальным актом учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения и не может превышать 50 процентов базового оклада.

б) премиальные выплаты:

а) премия по итогам работы (за квартал, год).

Размер премии за квартал не должен превышать 75 процентов оклада (должностного оклада), премии за год - 300 процентов оклада (должностного оклада).

Общий размер премий по итогам работы не может превышать 300 процентов оклада (должностного оклада) в расчете на год.

Выплата премии по итогам работы (за квартал, год) производится пропорционально отработанному времени работникам учреждений, проработавшим неполный расчетный период (квартал, год) вследствие:

- принятия на работу или увольнения в течение календарного года;
- временной нетрудоспособности;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, отпуске без сохранения заработной платы.

Работникам учреждений, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, а также работникам учреждений, уволенным по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 8, 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премия по итогам работы (за квартал, год) не выплачивается;

б) премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ, с целью поощрения работников учреждений за оперативность, своевременность и качественный результат труда.

Общий размер премий за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов оклада (должностного оклада) в расчете на год;

в) единовременная премия [за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли и в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением].

Единовременная премия устанавливается в размере, не превышающем 100

процентов оклада (должностного оклада).

Премирование работников учреждения осуществляется в соответствии с положением о премировании, утвержденным локальным нормативным актом учреждения.

4.3. Критерии качества работы и целевые показатели эффективности работы для установления надбавки за качество выполняемых работ, премиальных выплат работникам устанавливаются учреждением локальным нормативным актом учреждения.

4.4. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и их конкретных размерах, включая премиальные выплаты, принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.5. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые работникам учреждений (в том числе руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения), устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения состоит из:

- должностного оклада;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

5.2. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации.

5.3. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается учредителем в соответствии с порядком установления должностного оклада руководителя учреждения, утвержденным нормативным правовым актом учредителя.

5.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

5.5. Соотношение средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год:

- при штатной численности менее 10 единиц - в кратности от 1 до 2;
- при штатной численности от 10 до 50 единиц - в кратности от 1 до 3;
- при штатной численности от 50 до 100 единиц - в кратности от 1 до 4;
- при штатной численности от 100 до 200 единиц - в кратности от 1 до 5.

5.6. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

5.7. Выплаты стимулирующего характера главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

5.8. К выплатам стимулирующего характера, устанавливаемым руководителю учреждения и его заместителям, относятся:

- 1) надбавка за стаж работы (выслуга лет).

Надбавка за стаж работы (выслуга лет) устанавливается за продолжительность

работы в учреждении (выслуга лет) и (или) на иной руководящей должности в размере, предусмотренном пп. 3 п. 4.2 настоящего Положения.

2) персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размера принимается учредителем персонально в отношении конкретного руководителя учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу заместителя руководителя учреждения и его размера принимается руководителем учреждения.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к должностному окладу учредитель учитывает уровень профессиональной подготовленности руководителя учреждения, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, наличие ученой степени, почетного звания и другие факторы.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу устанавливается в размере, не превышающем 200 процентов должностного оклада в месяц;

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

3) премиальные выплаты:

а) премия по итогам работы (за квартал, год). Размер премии за квартал не должен превышать 75 процентов должностного оклада, премии за год - 300 процентов должностного оклада. Общий размер выплат премии по итогам работы не может превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год.

Работникам, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, а также работникам, уволенным по основаниям, предусмотренным пунктами 5-7, 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премия по итогам квартала и по итогам года не выплачивается;

б) премия за выполнение особо важных и срочных работ. Общий размер премий за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов должностного оклада в расчете на год;

в) единовременная премия [за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением]. Единовременная премия устанавливается в размере, не превышающем 100 процентов должностного оклада.

5.9 Критериями для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителям являются:

- своевременное и надлежащее исполнение заданий и поручений учредителя;
- отсутствие фактов нарушений финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
- соблюдение положений законодательства в деятельности учреждения;
- отсутствие просроченной кредиторской задолженности, отсутствие дебиторской задолженности;
- обеспечение сохранности имущества, закрепленного за учреждением на праве оперативного управления.

5.10. При прекращении трудового договора с руководителем учреждения и его заместителями по любым установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям совокупный размер выплачиваемых ему выходных пособий, компенсаций и иных выплат в любой форме, в том числе компенсаций, указанных в части 2 статьи 349.3 Трудового кодекса Российской Федерации, и выходных пособий, предусмотренных трудовым договором или коллективным договором в соответствии с частью 4 статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации, не может превышать трехкратный средний месячный заработок этих работников.

При определении указанного в настоящем подпункте совокупного размера выплат

работнику не учитывается размер следующих выплат:

- причитающаяся работнику заработная плата;
- средний заработок, сохраняемый в случаях направления работника учреждения в служебную командировку, направления работника учреждения на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы, в других случаях, в которых в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, за работником сохраняется средний заработок;
- возмещение расходов, связанных со служебными командировками, и расходов при переезде на работу в другую местность;
- денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (статья 127 Трудового кодекса Российской Федерации);
- средний месячный заработок, сохраняемый на период трудоустройства (статьи 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации).

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Из фонда оплаты труда учреждений работникам, в том числе руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру предоставляется материальная помощь в порядке и на условиях, определенных локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи работникам учреждений и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

Размер материальной помощи работникам учреждений не должен превышать 200 процентов должностного оклада, ставки в расчете на год.

6.2. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимает учредитель.

Размер материальной помощи руководителю учреждения, заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру не должен превышать 200 процентов должностного оклада, ставки в расчете на год.

6.3. Из фонда оплаты труда учреждений выплачивается доплата до минимального размера оплаты труда.

Доплата до минимального размера оплаты труда производится в случае, когда размер месячной заработной платы работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа город Михайловка Волгоградской области

Таблица 1

Размеры окладов работников физической культуры и спорта, согласно приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» от 27.02.2012 № 165н

Квалификационный уровень	Наименование должностей работников по квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	4090
2 квалификационный уровень	Спортивный судья; спортсмен, спортсмен-ведущий	4499
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	8249

2 квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф	8417
3 квалификационный уровень	Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	8579

Таблица 2

Размеры окладов (ставок)
 работников учреждений, отнесенных приказом Министерства здравоохранения и
 социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н
 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников
 образования"

Квалификационный уровень	Наименование должностей работников по квалификационным уровням	Размер оклада (ставки), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель, концертмейстер	8417
3 квалификационный уровень	воспитатель, методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	8579
4 квалификационный уровень	Руководитель физического воспитания, преподаватель	8658

Таблица 3

Размеры окладов
 специалистов и служащих учреждений, отнесенных приказом Министерства
 здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н "Об
 утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей
 руководителей, специалистов и служащих к профессиональным квалификационным
 группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

Квалификационный уровень	Наименование должностей работников по квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3

Общепрофессиональные должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Агент, экспедитор, делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка, машинистка, агент по снабжению, архивариус, кассир, экспедитор по перевозке грузов, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, по общежитию и др.), дежурный бюро пропусков, паспортист, комендант, повар	3957
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	4353
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе	4618
2 квалификационный уровень	Заведующие: архивом, канцелярией, складом, хозяйством, фотолабораторией	4987
3 квалификационный уровень	Заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, техники всех специальностей и наименований, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5078
4 квалификационный уровень	Мастер участка (включая старшего), механик Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5262
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Без категории: бухгалтер, бухгалтер-ревизор, бухгалтер-кассир, инженер всех специальностей, программист, библиотечарь, экономист, юрист-консультант, редактор, специалист по кадрам, сурдопереводчик	5277

Таблица 4

Размеры окладов

прочих работников учреждений из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных групп общепрофессиональных профессий рабочих»)

Квалификационный уровень	Наименование должностей работников по квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		

1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, истопник, грузчик, дворник, садовник, водитель мототранспортных средств, кастелянша, кладовщик, конюх, рабочий по уходу за животными, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, кухонный работник, машинист по стирке и ремонту спец. одежды белья), оператор заправочных станций, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (без квалификационного разряда), оператор хлораторной установки, повар, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-ремонтник	3694
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производственным наименованием "старший" (старший по смене)	4321
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, механик по техническим видам спорта	4618
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5078

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений физической
культуры и спорта городского округа
город Михайловка Волгоградской
области

Размеры окладов
работников учреждения, профессии и должности которых не отнесены к
профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Наименование должности работников	Размер оклада, рублей
1	Специалист в сфере закупок	5356
2	Ведущий специалист в сфере закупок	6337

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений физической
культуры и спорта городского округа
город Михайловка Волгоградской области

Норматив оплаты труда (в процентах) за подготовку одного спортсмена,
от должностного оклада на этапах спортивной подготовки
по группам видов спорта

Этап спортивной подготовки спортсменов	Продолжительность этапов (в годах)	Максимальный норматив оплаты труда за подготовку одного спортсмена (в процентах от базового должностного оклада)		
		группы видов спорта		
		I	II	III
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 2 лет	9	8	7
	свыше 2 лет	15	13	11
Начальной подготовки	до года	3	3	2
	свыше года	6	5	4
Спортивно-оздоровительный этап	весь период	2	2	2

Примечание:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

в) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа город Михайловка Волгоградской области

**Норматив оплаты труда тренеров
(в процентах) за подготовку спортсмена,
спортсмена-инструктора, спортсмена-ведущего от должностного
оклада в зависимости от показанного спортсменом,
спортсменом-инструктором, спортсменом-ведущим
спортивного результата**

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Максимальный размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсмена высокого класса (в процентах)	Максимальный размер стимулирующей выплаты в % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды	
				начальник и главный тренер спортивной сборной команды	иные специалисты
1	2	3	4	5	6
В личных или индивидуальных соревнованиях по Олимпийским видам спорта					
1. Официальные международные спортивные соревнования					
1.1	Летние и зимние	1	до 500	до 20	до 10

	Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	2 - 3	до 450	до 16	до 8
		4	до 400	до 10	до 5
		5 - 6	до 350	до 10	до 5
		участие	до 300	до 8	до 4
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	до 400	до 16	до 8
		2 - 3	до 350	до 10	до 5
		4	до 300	до 8	до 4
		5 - 6	до 275	до 8	до 4
		участие	до 250	до 6	до 3
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 350	до 10	до 5
		2 - 3	до 300	до 8	до 4
		4	до 250	до 6	до 3
		5-6	до 225	до 6	до 3
		участие	до 200	до 4	до 2
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 350	до 8	до 4
		2 - 3	до 300	до 6	до 3
		4	до 250	до 4	до 2
		5 - 6	до 225	до 4	до 2
		участие	до 200	до 2	1
1.5	Этапы Кубка мира	1	до 200	до 8	до 4
		2 - 3	до 175	до 6	до 3
		4	до 150	до 4	до 2
		5 - 6	до 100	до 4	до 2
		участие	до 75	до 2	1
1.6	Первенство мира	1	до 300	до 10	до 5
		2 - 3	до 250	до 8	до 4
		4	до 225	до 6	до 3
		5 - 6	до 200	до 6	до 3
		участие	до 100	до 4	до 2
1.7	Первенство Европы	1	до 250	до 8	до 4
		2 - 3	до 225	до 6	до 3

		4	до 200	до 4	до 2
		5 - 6	до 175	до 4	до 2
		участие	до 100	до 2	1
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования					
2.1	Чемпионат России	1	до 350	до 10	до 5
		2 - 3	до 300	до 8	до 4
		4	до 250	до 6	до 3
		5 - 6	до 225	до 4	до 2
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 350	до 10	до 5
		2 - 3	до 300	до 8	до 4
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	до 225	до 8	до 4
		2 - 3	до 200	до 6	до 3
		4 - 6	до 150	до 4	до 2
2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 200	до 6	до 3
		2 - 3	до 175	до 4	до 2
		4 - 6	до 150	до 4	до 2
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	до 225	до 8	до 4
		2 - 3	до 200	до 6	до 3
		4 - 6	до 150	до 4	до 2
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 200	до 6	до 3
		2 - 3	до 175	до 4	до 2
		4 - 6	до 150	до 2	1
2.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	до 50	до 4	до 2
		2 - 3	до 50	до 2	1
2.8	Чемпионат ЮФО	1	до 55	до 4	до 2
		2 - 3	до 55	до 2	1
2.9	Первенство ЮФО	1	до 45	до 4	1
		2 - 3	до 45	до 2	1

2.10	Чемпионат Волгоградской области	1	до 45	-	-
2.11	Первенство Волгоградской области молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	до 40 до 35 до 30 до 25	-	-
В парных, групповых, командных соревнованиях по Олимпийским видам спорта					
3. Официальные международные спортивные соревнования					
3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	до 500	до 20	до 10
		2 - 3	до 450	до 16	до 8
		4	до 400	до 10	до 5
		5 - 6	до 350	до 10	до 5
		участие	до 300	до 8	до 4
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	до 400	до 16	до 8
		2 - 3	до 350	до 10	до 5
		4	до 300	до 8	до 4
		5 - 6	до 275	до 8	до 4
		участие	до 250	до 6	1
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 350	до 10	до 5
		2 - 3	до 300	до 8	до 4
		4	до 250	до 6	до 3
		5 - 6	до 225	до 6	до 3
		участие	до 200	до 4	до 2
3.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский	1	до 350	до 8	до 4
		2 - 3	до 300	до 6	до 3
		4	до 250	до 4	до 2
		5 - 6	до 225	до 4	до 2
		участие	до 200	до 2	1

	фестиваль				
3.5	Этапы Кубка мира	1	до 200	до 8	до 4
		2 - 3	до 175	до 6	до 3
		4	до 150	до 4	до 2
		5 - 6	до 100	до 4	до 2
		участие	до 75	до 2	1
3.6	Первенство мира	1	до 300	до 10	до 4
		2 - 3	до 250	до 8	до 4
		4	до 225	до 6	до 3
		5 - 6	до 200	до 6	до 3
		участие	до 100	до 4	до 2
3.7	Первенство Европы	1	до 250	до 8	до 4
		2 - 3	до 225	до 6	1
		4	до 200	до 4	до 2
		5 - 6	до 175	до 4	до 2
		участие	до 100	до 2	1
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования					
4.1	Чемпионат России	1	до 175	до 10	до 5
		2 - 3	до 150	до 8	до 4
		4	до 125	до 6	до 3
		5 - 6	до 110	до 6	до 3
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 175	до 10	до 5
		2 - 3	до 150	до 8	до 4
4.3	Первенство России (среди молодежи)	1	до 150	до 8	до 4
		2 - 3	до 125	до 6	до 3
		4 - 6	до 110	до 4	до 2
4.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 125	до 6	до 3
		2 - 3	до 75	до 4	до 2
4.5	Финал Спартакиады	1	до 150	до 8	до 4
		2 - 3	до 125	до 6	до 3

	молодежи России	4 - 6	до 110	до 4	до 2
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 125	до 6	до 3
		2 - 3	до 75	до 4	до 2
		4 - 6	до 55	до 2	1
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	до 45	до 4	до 2
		2 - 3	до 40	до 2	1
4.8	Чемпионат ЮФО	1	до 45	до 4	до 2
		2 - 3	до 45	до 2	1
4.9	Первенство ЮФО	1	до 40	до 4	до 2
		2 - 3	до 40	до 2	1
4.10	Чемпионат Волгоградской области	1	до 35	-	-
4.11	Первенство Волгоградской области молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	до 30 до 25 до 20 до 15	-	-
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта					
5.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	до 500	до 20	до 10
		2 - 3	до 400	до 16	до 8
		4 - 6	до 400	до 10	до 5
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	до 500	до 16	до 8
		2 - 3	до 400	до 10	до 5

5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	до 300	до 6	до 3
		2 - 3	до 300	до 4	до 2
5.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 300	до 8	до 4
		2 - 3	до 300	до 6	до 3
		4 - 6	до 200	до 4	до 2
5.5	Первенство мира	1	до 100	до 10	до 5
		2 - 3	до 100	до 8	до 4
		4 - 6	до 50	до 6	до 3
5.6	Первенство Европы	1	до 80	до 8	до 4
		2 - 3	до 80	до 6	до 3
		4 - 6	до 60	до 4	до 2
5.7	Чемпионат России	1	до 35	до 10	до 5
		2 - 3	до 35	до 8	до 4
		4 - 6	до 25	до 6	до 3
5.8	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	до 35	до 8	до 4
		2 - 3	до 35	до 6	до 3
		4 - 6	до 25	до 4	до 2
5.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	до 30	до 6	до 3
		2 - 3	до 30	до 4	до 2
		4 - 6	до 20	до 2	до 1
5.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	до 20	до 4	до 2
		2	до 20	до 2	1

5.11	Участие в составе сборной команды России в официальных Международных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной	- - -	до 50 до 30 до 20		
5.12	Чемпионат Волгоградской области	1	до 10		
5.13	Первенство Волгоградской области молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	до 7 до 6 до 5 до 4		
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах					
6. Официальные международные спортивные соревнования					
6.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	до 400	до 20	до 10
		2 - 3	до 350	до 16	до 8
		4	до 300	до 10	до 5
		5 - 6	до 275	до 10	до 5
		участие	до 250	до 8	до 4
6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	до 350	до 16	до 8
		2 - 3	до 300	до 10	до 5
		4	до 275	до 8	до 4
		5 - 6	до 250	до 8	до 4
		участие	до 200	до 6	до 3
6.3	Кубок Европы	1	до 300	до 10	до 5

	(сумма этапов или финал)	2 - 3	до 275	до 8	до 4
		4	до 200	до 6	до 3
		5 - 6	до 175	до 6	до 3
		участие	до 150	до 4	до 2
6.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 300	до 8	до 4
		2 - 3	до 275	до 6	до 3
		4	до 200	до 4	до 2
		5-6	до 175	до 4	до 2
		участие	до 150	до 2	1
6.5	Этапы Кубка мира	1	до 150	до 8	до 4
		2 - 3	до 125	до 6	до 3
		4	до 100	до 4	до 2
		5 - 6	до 75	до 4	до 2
		участие	до 50	до 2	1
6.6	Первенство мира	1	до 250	до 10	до 5
		2 - 3	до 225	до 8	до 4
		4	до 175	до 6	до 3
		5 - 6	до 150	до 6	до 3
		участие	до 100	до 4	до 2
6.7	Первенство Европы	1	до 225	до 8	до 4
		2 - 3	до 200	до 6	до 3
		4	до 175	до 4	до 2
		5 - 6	до 150	до 4	до 2
		участие	до 100	до 2	1
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования					
7.1	Чемпионат России	1	до 300	до 10	до 5
		2 - 3	до 275	до 8	до 4
		4	до 200	до 6	до 3
		5 - 6	до 175	до 6	до 3
7.2	Кубок России (сумма этапов)	1	до 300	до 10	до 5
		2	до 250	до 8	до 4

	или финал)	3	до 175	до 8	до 4
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	до 200	до 8	до 4
		2 - 3	до 175	до 6	до 3
		4 - 6	до 100	до 4	до 2
7.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 200	до 6	до 3
		2 - 3	до 150	до 4	до 2
		4 - 6	до 100	до 4	до 2
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	до 200	до 8	до 4
		2 - 3	до 175	до 6	до 3
		4 - 6	до 100	до 4	до 2
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 200	до 6	до 3
		2 - 3	до 150	до 4	до 2
		4 - 6	до 100	до 2	1
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	до 45	до 4	до 2
		2 - 3	до 40	до 2	1
7.8	Чемпионат ЮФО	1	до 50	до 4	до 2
		2 - 3	до 50	до 2	1
7.9	Первенство ЮФО	1	до 40	до 4	до 2
		2 - 3	до 40	до 2	1
7.10	Чемпионат Краснодарского края	1	до 35	-	-
7.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	до 30 до 25 до 20 до 15	-	-

В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах

8. Официальные международные спортивные соревнования

8.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	до 200	до 20	до 10
		2 - 3	до 175	до 16	до 8
		4	до 150	до 10	до 5
		5 - 6	до 135	до 10	до 5
		участие	до 110	до 8	до 4
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	до 175	до 16	до 8
		2 - 3	до 150	до 10	до 5
		4	до 125	до 8	до 4
		5 - 6	до 110	до 8	до 4
		участие	до 90	до 6	до 3
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 150	до 10	до 5
		2 - 3	до 130	до 8	до 4
		4	до 100	до 6	до 3
		5 - 6	до 85	до 6	до 3
		участие	до 75	до 4	до 2
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 150	до 8	до 4
		2 - 3	до 130	до 6	до 3
		4	до 100	до 4	до 2
		5 - 6	до 85	до 4	до 2
		участие	до 75	до 2	1
8.5	Этапы Кубка мира	1	до 150	до 8	до 4
		2 - 3	до 125	до 6	до 3
		4	до 100	до 4	до 2
		5 - 6	до 75	до 4	до 2
		участие	до 50	до 2	1
8.6	Первенство мира	1	до 125	до 10	до 5
		2 - 3	до 110	до 8	до 4
		4	до 85	до 6	до 3
		5 - 6	до 75	до 6	до 3

		участие	до 70	до 4	до 2
8.7	Первенство Европы	1	до 110	до 8	до 4
		2 - 3	до 100	до 6	до 3
		4	до 75	до 4	до 2
		5 - 6	до 65	до 4	до 2
		участие	до 55	до 2	1
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования					
9.1	Чемпионат России	1	до 150	до 10	до 5
		2 - 3	до 130	до 8	до 4
		4	до 100	до 6	до 3
		5 - 6	до 85	до 6	до 3
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 150	до 10	до 5
		2	до 125	до 8	до 4
		3	до 85	до 8	до 4
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1	до 100	до 8	до 4
		2 - 3	до 85	до 6	до 3
		4 - 6	до 55	до 4	до 2
9.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 100	до 6	до 3
		2 - 3	до 75	до 4	до 2
		4 - 6	до 55	до 4	до 2
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	до 100	до 8	до 4
		2 - 3	до 85	до 6	до 3
		4 - 6	до 55	до 4	до 2
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 100	до 6	до 3
		2 - 3	до 75	до 4	до 2
		4 - 6	до 55	до 2	1
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	до 40	до 4	до 2
		2 - 3	до 35	до 2	1

9.8	Чемпионат ЮФО	1	до 40	до 4	до 2
		2 - 3	до 40	до 2	1
9.9	Первенство ЮФО	1	до 35	до 4	до 2
		2 - 3	до 35	до до 2	1
9.10	Чемпионат Волгоградской области	1	до 30	-	-
9.11	Первенство Волгоградской области молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки				
		1	до 25	-	-
			до 20		
			до 15		
		до 15			
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта					
10.1	Чемпионат мира	1	до 500	до 20	до 10
		2 - 3	до 400	до 16	до 8
		4 - 6	до 400	до 10	до 5
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	до 500	до 16	до 8
		2 - 3	до 400	до 10	до 5
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	до 300	до 6	до 3
		2 - 3	до 300	до 4	до 2
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	до 300	до 8	до 4
		2 - 3	до 300	до 6	до 3
		4 - 6	до 200	до 4	до 2
10.5	Первенство мира	1	до 100	до 10	до 5
		2 - 3	до 100	до 8	до 4
		4 - 6	до 50	до 6	до 3
10.6	Первенство	1	до 80	до 8	до 4

	Европы	2 - 3	до 80	до 6	до 3
		4 - 6	до 60	до 4	до 2
10.7	Чемпионат России	1	до 35	до 10	до 5
		2 - 3	до 35	до 8	до 4
		4 - 6	до 25	до 6	до 3
10.8	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	до 35	до 8	до 4
		2 - 3	до 35	до 6	до 3
		4 - 6	до 25	до 4	до 2
10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	до 35	до 6	до 3
		2 - 3	до 35	до 4	до 2
		4 - 6	до 25	до 2	1
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	до 20	до 4	до 2
		2	до 20	до 2	1
10.11	Участие в составе сборной команды России в официальных Международных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной	- - -	до 50 до 30 до 20		
10.12	Чемпионат Волгоградской области	1	до 10		
10.13	Первенство Волгоградской области молодежь,	1	до 7		

	юниоры				
	старшие юноши, девушки		до 6		
	юноши, девушки		до 5		
	мальчики, девочки		до 4		

Заместитель главы
городского округа по
экономике, финансам и
управлению имуществом
Л.В.Гордиенко _____

Заместитель главы
городского округа по
социальному развитию
О.Ю.Дьякова _____

Заместитель главы
городского округа по
административно-правовым
вопросам
Т.В.Харченко _____

Начальник отдела по
правовому обеспечению
С.А.Филатова _____

Начальник общего отдела
Л.А.Алехина _____

Директор МКУ «ЦФБО»
Г.И.Бабенко _____

Начальник отдела по спорту
и молодежной политике
С.В.Морковкина _____

Начальник отдела по
экономике и
потребительскому рынку
Н.В.Щукина _____

Заместитель начальника
отдела по экономике и
потребительскому рынку
О.В.Сираева _____